

Träger / Kita-Leitung

Die Situation. Emma ist staatlich anerkannte Erzieherin mit 3 Jahren Berufserfahrung und einer Zusatzqualifikation in Sprachförderung. Sie hat ein Angebot der Kita „Sonnenblume“ (freier Träger, Vergütung *in Anlehnung an TVöD SuE*). Heute wird der Vertrag verhandelt.

Ablauf: 10 Min. vorbereiten · 10 Min. verhandeln · 5 Min. auswerten · Rollentausch

Ihre Ziele

- ▶ Die Stelle schnell besetzen – zwei Gruppen sind unterbesetzt.
- ▶ Im Budget bleiben: Einstieg in **Stufe 2, 39 Stunden** pro Woche.
- ▶ Vertrag zunächst auf **1 Jahr befristen**, weil die Finanzierung unsicher ist.
- ▶ Jahressonderzahlung möglichst niedrig halten.

Ihr Spielraum (nur verraten, wenn es nötig ist)

- ▶ **Stufe 3** ist möglich, wenn die Berufserfahrung nachgewiesen wird.
- ▶ Ein Fortbildungsbudget ist vorhanden.
- ▶ Weniger Stunden gehen nur, wenn der Frühdienst trotzdem abgedeckt ist.

Bedenken Sie

- ▶ Es herrscht Fachkräftemangel – sagt Emma ab, bleibt die Stelle vielleicht lange frei.
- ▶ Gesetzliche Regeln (z. B. Befristung, Pausen, Mindesturlaub) sind nicht verhandelbar.

Meine Strategie und meine Grenze:

Emma (Fachkraft)

Die Situation. Emma ist staatlich anerkannte Erzieherin mit 3 Jahren Berufserfahrung und einer Zusatzqualifikation in Sprachförderung. Sie hat ein Angebot der Kita „Sonnenblume“ (freier Träger, Vergütung *in Anlehnung an TVöD SuE*). Heute wird der Vertrag verhandelt.

Ablauf: 10 Min. vorbereiten · 10 Min. verhandeln · 5 Min. auswerten · Rollentausch

Ihre Ziele

- ▶ **Stufe 3** – Ihre 3 Jahre Berufserfahrung sollen anerkannt werden.
- ▶ **30 Stunden** pro Woche, weil Sie nebenbei eine Weiterbildung machen.
- ▶ Ein **unbefristeter** Vertrag.
- ▶ Eine **Jahressonderzahlung** wie im TVöD.
- ▶ Eine bezahlte Fortbildung in **Sprachförderung**.

Ihre Argumente

- ▶ Fachkräftemangel: Sie haben noch ein zweites Angebot.
- ▶ Erfahrung und Zusatzqualifikation bringen der Kita Qualität.
- ▶ Planbare Arbeitszeit senkt Ausfälle und Fluktuation.

Vorbereitung

Bringen Sie Ihre Ziele in eine Rangfolge: Was ist Ihnen *am wichtigsten*, worauf können Sie verzichten?

1. _____
2. _____
3. _____

Mein Kompromissvorschlag:

Die Situation. Emma ist staatlich anerkannte Erzieherin mit 3 Jahren Berufserfahrung und einer Zusatzqualifikation in Sprachförderung. Sie hat ein Angebot der Kita „Sonnenblume“ (freier Träger, Vergütung *in Anlehnung an* TVöD SuE). Heute wird der Vertrag verhandelt.

Ablauf: 10 Min. vorbereiten · 10 Min. verhandeln · 5 Min. auswerten · Rollentausch

Ihre Aufgabe

Sie greifen nicht ein. Beobachten Sie das Gespräch und notieren Sie Stichworte. Danach geben Sie beiden Seiten Feedback (ca. 5 Minuten).

Beobachtung	Träger	Emma
Welche Interessen werden genannt?		
Welche Argumente überzeugen?		
Wo gibt jemand nach?		
Wie ist Ton und Körpersprache?		

Ergebnis der Verhandlung

Stufe	
Wochenstunden	
Befristung	
Jahressonderzahlung	
Fortbildung	

⚠ Prüffrage: Wurde etwas vereinbart, das gegen ein Gesetz verstößt (z. B. Befristung ohne Sachgrund über 2 Jahre, Pause mit Aufsicht, Kündigung per E-Mail)?

☐ Nein ☐ Ja: _____